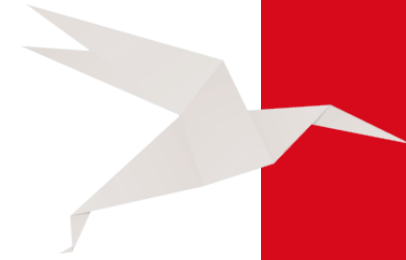


I **nostri** servizi su  
misura per le **tue**  
esigenze



# CHI SIAMO



ETJCA è un'agenzia per il lavoro

Nasce come risultato di un lungo percorso di indagine conoscitiva sulle legislazioni e sulle sperimentazioni del lavoro temporaneo, dopo aver attentamente studiato le esperienze europee e analizzato la strategia della sua applicazione concreta in Italia.

**Oggi siamo fra i primi 10 player del mercato**

# CHI SIAMO

## AGENZIA per il LAVORO («generalista»)

- Somministrazione di lavoro a tempo determinato
- Somministrazione di lavoro a tempo indeterminato o Staff Leasing
- Ricerca e selezione del personale
- *Politiche Attive del Lavoro*
- *Attivazione tirocini extracurriculari*
- *Formazione*
- *Collocamento mirato*
- *Outsourcing*
- *Gestione welfare aziendale*
- *Divisione bandi & gare*

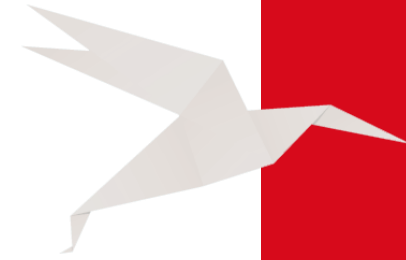
## UN CONTESTO FORTEMENTE COMPETIVITO

**2,2% dei lavoratori in  
Italia**

**15,6% dei lavoratori a  
termine in Italia**

**Valore di mercato  
> 10,5 MLD €**

**• 80 «Player»**



# LA NOSTRA STORIA

Etjca Spa, azienda leader nella Somministrazione di Lavoro Temporaneo nata nel 1999, è presente oggi in Italia con **oltre 70 filiali** distribuite in modo capillare sul territorio.

□ In virtù del processo di crescita che ha interessato su scala nazionale l'azienda ed anche grazie agli importanti investimenti e all'esperienza maturata in questi anni, **Etjca Spa** ha raggiunto un alto grado di esperienza in settori strategici dell'economia locale, grazie ad un approccio consulenziale propedeutico a rispondere alle richieste specifiche di **grande flessibilità**, affiancando l'organizzazione esistente e intrecciandosi con essa, fornendo un **servizio altamente qualificato e su "misura"**:

- ✓ nella grande distribuzione
- ✓ nell'impiantistica
- ✓ nel comparto metalmeccanico e logistico
- ✓ nella ristorazione, nei servizi alberghieri
- ✓ nell'edilizia



# SOMMINISTRAZIONE



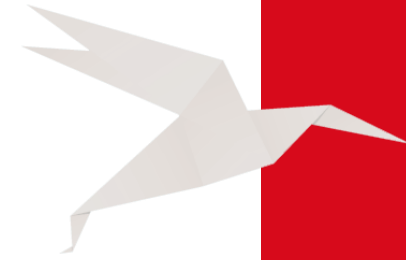
Il servizio principale dell'ampio ventaglio proposto dalla nostra agenzia e scelto spesso, per la sua flessibilità d'utilizzo, anche da aziende ascrivibili al comparto edile è quello della **somministrazione di lavoro** (conosciuta anche con il termine ormai superato di “lavoro interinale”):

- **Somministrazione a tempo determinato**
- **Somministrazione in staff leasing (tempo indeterminato)**
- **Somministrazione in apprendistato**

Fruendo della somministrazione di personale, l'impresa utilizzatrice esercita a tutti gli effetti potere di direzione e controllo sui lavoratori, ma allo stesso tempo viene sollevata da oneri quali:

- ✓ Costi economici e burocratici legati alla **ricerca**, alla **selezione** e all'assunzione di nuovi dipendenti
- ✓ La retribuzione diretta del dipendente, l'**elaborazione dei cedolini-paga**, il versamento dei contributi.

# SOMMINISTRAZIONE



Allo stesso tempo, il contratto di somministrazione offre all'azienda utilizzatrice **molti vantaggi**, tra i quali:

- ✓ usufruire della formazione gratuita
- ✓ la possibilità di **valutare le risorse** prima della prosecuzione del rapporto in forma diretta
- ✓ l'accesso in tempi rapidi a **lavoratori specializzati**
- ✓ la comodità di poter **posticipare l'erogazione degli stipendi** anticipati dall'agenzia (che quindi funge sostanzialmente da «banca»)
- ✓ contare su un **rapporto di lavoro flessibile**.
- Il singolo contratto ha un limite di **24 mesi** per un max di 6 proroghe (8, in caso di avviamento di lavoratori svantaggiati, molto svantaggiati e con disabilità ex L 68/1999).

# FORMAZIONE GRATUITA

I servizi offerti da Etjca, non si esauriscono nella ricerca e fornitura di personale in somministrazione ma constano della possibilità, attraverso il **Forma.temp**, di usufruire della Formazione professionale:

- in aula
- preassuntiva
- on the job



riconoscendo alle aziende utilizzatrici che garantiscono un utilizzo periodico e costante del servizio di somministrazione importanti rimborsi che rendono la formazione, di fatto, **gratuita**.

# APPRENDISTATO EXTRA-SOMMINISTRAZIONE



Tra i servizi erogati da **ETJCA** c'è anche il servizio di attivazione e gestione dell'apprendistato alle dirette dipendenze dell'azienda che comprende:

- ✓ Consulenza in merito alla normativa regionale ed orientamento del candidato e preparazione all'ingresso in azienda
- ✓ Redazione del PFI (progetto formativo individuale)
- ✓ Assegnazione al cliente delle credenziali per accedere alla piattaforma dedicata alla gestione della formazione professionalizzante e relativo registro formativo telematico
- ✓ Supporto semestrale volto a monitorare la corretta compilazione dei registri formativi
- ✓ Individuazione dell'ente formativo che eroghi la formazione di base/trasversale



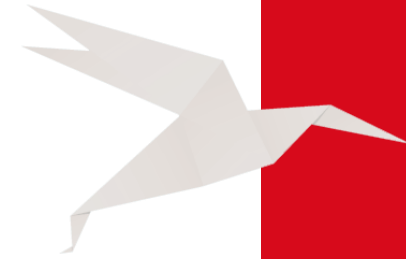
# RICERCA & SELEZIONE



Dal 1999 Etjca S.p.A. lavora al fianco dei suoi clienti con affidabilità e competenza nella ricerca di personale e nella gestione delle risorse umane.

L'obiettivo primario è quello di consentire alle aziende di trovare, in tempi brevi, **le persone giuste al momento giusto.**

A tal fine, Etjca può contare su **operatori di filiale specializzati nell'head hunting** e su tutti i maggiori canali di reclutamento locali, nazionali ed internazionali, a seconda del target della ricerca.



# POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO

## Tirocinio a mercato



### Avvio del tirocinio

- In qualsiasi giorno del mese, attivazione in tre giorni lavorativi dalla richiesta

### Durata del tirocinio

- Da 3 a 6 mesi prorogabili per 1 mese per disoccupati;
- Da 3 a 12 mesi prorogabili per altri 12 mesi per disabili, svantaggiati, immigrati e richiedenti asilo

### Indennità di partecipazione:

- € 450,00 lordi/mese, come importo minimo a carico azienda utilizzatrice
- Inail e RCT a carico azienda utilizzatrice

### Vantaggi

- superamento vincoli di età previsti invece con Garanzia Giovani
- formazione e utilizzo risorse senza vincoli di assunzione e con un compenso ridotto.

# DIVISIONE FORMAZIONE

La struttura operativa di **Etjca** consta di una divisione dedicata alla **Formazione** in tutte le sue declinazioni.

L'obiettivo di Etjca è quello di offrire, studiando le esigenze specifiche, una **formazione "personalizzata"** per i lavoratori dell'azienda cliente, nel rispetto dei valori e della mission aziendale.

Il valore aggiunto di una formazione mirata è molteplice perché portatore di:

- ❑ Un percorso di accrescimento personale con un alto livello di fidelizzazione e motivazione.
- ❑ Un impatto immediato misurabile, perché incrementa il know how delle risorse, accrescendo di conseguenza la produttività e la visibilità.
- ❑ Un forte risparmio finanziario perché ogni processo formativo/consulenziale è implementato e finanziato grazie ad una gestione efficace dei **Fondi Interprofessionali**



# FONDI INTERPROFESSIONALI

per formazione lavoratori diretti

La Divisione Formazione Fondi Interprofessionali di Etjca è un partner veloce grazie al quale poter disporre di interventi formativi precisi ed efficaci per i lavoratori diretti, in particolare se finanziati con opportuni strumenti di finanziamento quali **Fondimpresa** e non solo.



**ETJCA** si propone, quindi, come partner di supporto nella corretta gestione delle risorse provenienti dalla quota dello **0,30%** dell'aliquota obbligatoria dei contributi previdenziali versati all'INPS (che dal 1978 va a finanziare il **Fondo Rotazione Nazionale per la Formazione Continua**) utilizzabili per la formazione dei propri dipendenti.

Per le aziende non ancora iscritte ad alcun fondo, Etjca è a disposizione per uno **screening gratuito** volto a dare tutte le **informazioni concrete** necessarie.

# FORMAZIONE

## Vantaggi:

- Aumentare la competitività aziendale
- Qualificare meglio lo staff
- Assolvere agli obblighi di legge sulla sicurezza dei lavoratori
- Strumento per valorizzare e motivare le persone
- Affrontare più agevolmente il cambiamento
- Avere risorse «quasi gratis» per la formazione
- Garantire a ciclo continuo un finanziamento costante ogni anno con ragionevole certezza



# Alcuni percorsi di consulenza/formazione



**QUALITA'  
SICUREZZA  
FORMAZIONE  
OBBLIGATORIA**

**INNOVAZIONE  
TECNOLOGICA  
CICLO PRODUTTIVO**

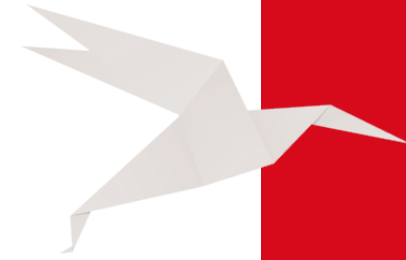
**LOGISTICA  
MAGAZZINO**

**SOFT SKILLS  
GESTIONE  
COMPLESSITA'**

**CERTIFICAZIONI  
OBBLIGATORIE E  
VOLONTARIE**

**DIGITAL  
TRASFORMATION  
PRIVACY**

# METODOLOGIA FORMATIVA



## LEZIONE FRONTALE

Formazione/consulenza finalizzata all'assimilazione e alla comprensione di conoscenze teoriche. Può essere di supporto ad altri metodi didattici ed è insostituibile per trasferire nozioni di base.

## OUTDOOR TRAINING

Formazione all'aria aperta che punta a valorizzare lo spirito di squadra, il rispetto delle regole e la gestione del tempo, tutte caratteristiche utilizzate nella gestione di problemi e situazioni complesse.

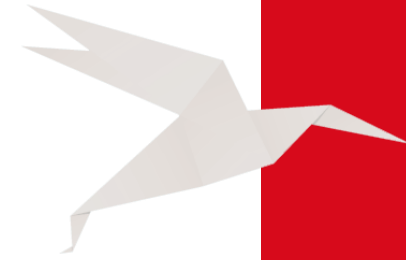
## TRAINING GROUP

Apprendimento organizzato in piccoli gruppi e finalizzato all'incremento delle capacità di interazione interpersonale grazie all'acquisizione di consapevolezza e sensibilità

## COACHING

Formazione mirata al miglioramento, delle prestazioni, della capacità di osservazione e della consapevolezza di sé stessi e dei propri obiettivi, favorendo allo stesso tempo un miglioramento a livello personale e professionale.

# I nostri riferimenti



**Carmela Daloiso**

District Manager  
(Foggia, BAT)

[cdaloiso@etjca.it](mailto:cdaloiso@etjca.it)

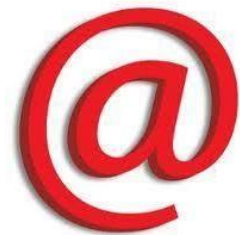
Tel. 328.9865003

**Francesco Brescia**

Unit Manager  
(Foggia)

[fbrescia@etjca.it](mailto:fbrescia@etjca.it)

Tel. 347.7234106





Grazie per  
l'attenzione!

